

## **Art. 115 – Criteri di valutazione della performance individuale organizzativa dei Titolari P.O;**

Per la valutazione dei risultati relativi alla prestazione individuale ed organizzativa dei titolari di posizione organizzativa saranno applicati i seguenti parametri e indici di valutazione:

1 - Performance organizzativa della struttura, determinata mediante gli indicatori di performance organizzativa desunti dagli indicatori a consuntivo del P.E.G. **max punti 15**

2 - Grado di raggiungimento degli obiettivi specifici dell'area. **max punti 10**

3 - Capacità di gestione delle risorse strumentali e umane assegnate e di valutazione dei propri collaboratori; **max punti 10**

4 - Grado di collaborazione con l'Amministrazione e Con il Segretario Comunale; **max punti 10**

### **Rapporto tra punteggio attribuito e retribuzione spettante:**

- per un punteggio da 40 a 45 l'erogazione dell'indennità nella misura massima prevista;
- per un punteggio da 35 a 40 L'erogazione dell'80% dell'indennità massima prevista;
- per un punteggio da 25 a 34 L'erogazione del 50% dell'indennità massima prevista;

**- Con un punteggio inferiore 25 la valutazione sarà considerata negativa e non sarà attribuito Nessun compenso. Saranno altresì attivate le procedure di revoca della P.O.**