

Report di valutazione per retribuzione di risultato ai Titolari P.O. ;

Per la valutazione dei risultati relativi alla prestazione individuale ed organizzativa dei titolari di posizione organizzativa saranno applicati i seguenti parametri e indici di valutazione:

1 - Performance organizzativa della struttura, determinata mediante gli indicatori di performance organizzativa desunti dagli indicatori a consuntivo del P.E.G.

max punti 15

PUNTEGGIO _____

2 - Grado di raggiungimento degli obiettivi specifici dell'area.

max punti 10

PUNTEGGIO _____

3 - Capacità di gestione delle risorse strumentali e umane assegnate e di valutazione dei propri collaboratori;

max punti 10

PUNTEGGIO _____

4 - Grado di collaborazione con l'Amministrazione e Con il Segretario Comunale;

max punti 10

PUNTEGGIO _____

Rapporto tra punteggio attribuito e retribuzione spettante:

- per un punteggio da 40 a 45 l'erogazione dell'indennità nella misura massima prevista;
- per un punteggio da 35 a 40 L'erogazione dell'80% dell'indennità massima prevista;
- per un punteggio da 25 a 34 L'erogazione del 50% dell'indennità massima prevista;

- Con un punteggio inferiore 25 la valutazione sarà considerata negativa e non sarà attribuito Nessun compenso. Saranno altresì attivate le procedure di revoca della P.O.

COEFFICIENTE TOTALE

PUNTI _____

Merlara li

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
