

## DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2021

Art. 20 comma 2 D.lvo n. 33/2013

Grado di differenziazione delle premialità 2021 art 11, comma 8 , lett. D) del D.Lvo 150/2009

|                                     |                 |                   |                                             | Di cui dipendenti con produttività      |                                            |                                         |
|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------|
| TIPOLOGIA DI PERFORMANCE            | PREMI STANZIATI | PREMI DISTRIBUITI | N. COMPLESSIVO DIPENDENTI CON PRODUTTIVITA' | Superiore al 90% del massimo attribuito | fra il 60% e il 90% del massimo attribuito | inferiore al 60% del massimo attribuito |
| Produttività collettiva dipendente  | € 4.935,76      | € 4.935,76        | 8                                           | 8                                       |                                            |                                         |
|                                     |                 |                   |                                             |                                         |                                            |                                         |
| Produttività individuale dipendenti | € 10.802,64     | € 10.802,64       | 8                                           | 8                                       |                                            |                                         |
|                                     |                 |                   |                                             |                                         |                                            |                                         |
| TOTALI                              | € 15.738,40     | € 15.738,40       |                                             |                                         |                                            |                                         |

| TIPOLOGIA DI PERFORMANCE                        | PREMI STANZIATI | PREMI DISTRIBUITI | N. COMPLESSIVO DIPENDENTI CON PRODUTTIVITA' | Punteggio da 40 a 45. Erogazione dell'indennità nella misura massima prevista | Punteggio da 35 a 40. Erogazione dell'indennità nella misura dell'80 % | Punteggio da 40 a 45. Erogazione dell'indennità nella misura del 50% | Punteggio inferiore da 0 a 25. Valutazione negativa, non attribuzione di compenso. |
|-------------------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Retribuzione di risultato PO                    | € 9.800,00      | € 9.800,00        | 3                                           | 3                                                                             |                                                                        |                                                                      |                                                                                    |
|                                                 |                 |                   |                                             |                                                                               |                                                                        |                                                                      |                                                                                    |
| Retribuzioni di risultato Segretario C.le       | nd              | nd                | 1                                           | 1                                                                             |                                                                        |                                                                      |                                                                                    |
| segretario in convenzione liquidata da capofila |                 |                   |                                             |                                                                               |                                                                        |                                                                      |                                                                                    |
| TOTALI                                          | € 9.800,00      | € 9.800,00        |                                             |                                                                               |                                                                        |                                                                      |                                                                                    |