

DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2022

Art. 20 comma 2 D.lvo n. 33/2013

Grado di differenziazione delle premialità 2022 art 11, comma 8 , lett. D) del D.Lvo 150/2009

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	PREMI STANZIATI	PREMI DISTRIBUITI	N. COMPLESSIVO DIPENDENTI CON PRODUTTIVITA'	Di cui dipendenti con produttività		
				Superiore al 90% del massimo attribuito	fra il 60% e il 90% del massimo attribuito	inferiore al 60% del massimo attribuito
Produttività collettiva dipendente	€ 1.389,73	€ 1.389,73	7	7		
Produttività individuale dipendenti	€ 3.057,41	€ 3.057,41	7	7		
TOTALI	€ 4.447,14	€ 4.447,14				

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	PREMI STANZIATI	PREMI DISTRIBUITI	N. COMPLESSIVO DIPENDENTI CON PRODUTTIVITA'	Punteggio da 40 a 45. Erogazione dell'indennità nella misura massima prevista	Punteggio da 35 a 40. Erogazione dell'indennità nella misura dell'80 %	Punteggio da 40 a 45. Erogazione dell'indennità nella misura del 50%	Punteggio inferiore da 0 a 25. Valutazione negativa, non attribuzione di compenso.
Retribuzione di risultato PO	€ 9800,00	€ 9044,88	3	3			
Retribuzioni di risultato Segretario C.le	nd	nd	1	1			
segretario in convenzione liquidata da capofila							
TOTALI	€ 9.800,00	€ 9.044,88					